

HUABAO Prioritaskan
Kedaulatan dan
Persatuan Pada
Peringatan Puncak HUT
RI ke 80 Gelar Lomba di
3 Titik Kawasan (Folili,
Jetty, Smelter)

EDISI 9



MAJALAH BULANAN TEHA HUABAO

Mewujudkan One Belt One Road, Menjadi Pionir Kawasan Industri Terkemuka di Dunia



Selamat atas terbitnya Teha Huabao sebagai majalah kebanggaan karyawan yang berada di Kawasan Industri PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia.

Sejalan dengan visi Perusahaan menjadi Perusahaan pengelolaan biji nikel yang peduli lingkungan, Huabao Indonesia dalam menjalankan kegiatan usahanya senantiasa mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki melalui pemanfaatan teknologi yang tepat guna, efektif, dan ramah lingkungan.

Terdapat beberapa fokus yang akan dilakukan baik kebijakan yang sifatnya berkesinambungan maupun inisiatif baru yakni pengembangan kapasitas angkutan dan pelabuhan, bisnis energi mineral berbasis biji nikel, renewable energy dan proyek hilirisasi nikel serta peningkatan perekonomian daerah di sekitar kawasan.

Pengembangan Proyek Hilirisasi Nikel

Sejalan dengan visi Perusahaan dan rencana Pemerintah Indonesia untuk mengembangkan hilirisasi nikel, saat ini Huabao Indonesia sedang menggagas proyek smelter serta pemanfaatan dan pengelolaan nikel menjadi produk olahan lainnya.

Huabao Indonesia berfokus pada penerapan praktek pertambangan yang baik (Good Mining Practice) yang mempertimbangkan aspek teknis, ekonomis, dan lingkungan.

Melalui Teha Huabao kita akan berbagi aneka informasi, pengetahuan, perkembangan seputar Kawasan Industri Huabao umumnya, juga aktivitas dan kehidupan sehari-hari di kawasan perusahaan dan sekitarnya. Keseharian di wilayah operasional industry pasti penuh warna dan sisi lain dari kehidupan profesional. Media ini diharapkan mampu menangkap dan menampilkan berbagai aspek dan sisi itu.

Menapak kuartal ketiga 2025, izinkan saya menengok kinerja dan pencapaian seluruh jajaran Huabao Indonesia dan menghaturkan terima kasih serta apresiasi. Secara umum prestasi kita cukup menggembirakan. Pertumbuhan perusahaan mencatat pencapaian sebagaimana yang diharapkan, yang salah satunya tampak dari jumlah karyawan yang kini meningkat hingga lebih dari 11.000 orang. Kuantitas karyawan yang berkembang masif harus diimbangi dengan kualitas keterampilan, kecakapan, pengetahuan, profesionalisme, dan integritasnya.

Sumber Daya Manusia (SDM) yang kuat adalah aset untuk membangun dan mengembangkan perusahaan, dan tentu saja beradaptasi dengan perkembangan zaman. Saya percaya seluruh karyawan Huabao Indonesia dapat diandalkan bekerja sebagai tim besar guna bersama-sama meraih kinerja terbaik.

Tahun ini kita memasuki fase baru dengan target baru. Beberapa pembangunan utama di kawasan Huabao diperkirakan akan mencapai milestone penting, baik aktivitas penambangan, power plant, pelabuhan, smelter, akomodasi, HSE, CSR, dan lainnya.

Saya yakin dengan bersama-sama kita akan mendukung pencapaian itu. Serta bersama kita bisa!

Regards

Mr Cai Zheng Yang





05

Headline news

Huabao Prioritaskan Kedaulatan dan Persatuan Pada Peringatan Puncak HUT RI ke 80
Gelar Lomba di 3 Titik Kawasan (Folili, Jetty, Smelter)



09

Humanity and Corporate Citizenship

Huabao Dukung MUSKAB IV Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Morowali melalui Bantuan Donasi Sponsorship Kegiatan

11

Affirmation of Safety First

SafetyMan Huabao Tekankan Pencegahan NAPZA, Pelecehan, dan Penyakit Menular Khususnya HIV/AIDS, Tuberkulosis di Lingkungan Kerja

Huabao Gelar **Simulasi Tanggap Darurat Heat Stroke**: Tingkatkan Kesiapsiagaan Karyawan di Lingkungan Kerja

15

Business in Spotlight

HUABAO Gandeng BEI, OJK, dan Mandiri Sekuritas Gelar SIMPONI 2025: Dorong Pekerja Melek Investasi

Telkomsel Jajaki Huabao Kerjasama Digital Mining

21

Our People

Huabao Dorong Penguatan Karakter dan Etika Kerja Lewat Pelatihan P2D

110 TKA dan TKI Unjuk Skill Di Kompetisi Pengelasan Ke-3 Taman Huabao Indonesia

Mengenal ZULFAHMI SYAHRUL
Ulfa "Sosok Pembawa Baki Bendera Merah Putih Upacara HUT RI ke 80 di Huabao"

30

Unity in Diversity

Lowongan Pekerjaan September 2025

Direktur

Mr Cai Zheng Yang

Penanggungjawab

Lin Wujian/ Cipto Rustianto

Pemimpin Redaksi

Hasrul As

Redaksi

Hasrul As

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Melvira/Zefanya Trifena/Vini

Photographers/Lay Out

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Our Contributors

All Departement

HSE, HRD, ENVIRO, EXTERNAL

SALAM REDAKSI

Assalamualaikum Wr Wb

Selamat bersua lagi para pembaca setia Majalah TEHA HUABAO di tahun 2025 !

Kami segenap redaksi Majalah TEHA HUABAO mengucapkan puji syukur kepada Tuhan YME atas izinnya pada penerbitan kesembilan september 2025 ini. Kehadiran Majalah TEHA HUABAO diharapkan bisa menjadi sumber informasi dan edukasi seputar kegiatan di kawasan industri Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao Indonesia), kami optimis akan mendapat tempat di hati masyarakat di sekitar kawasan maupun secara nasional dengan tagline Ciptakan SDM Unggul Menuju Perekonomian Maju.

Edisi kedelapan ini kami akan mengupas tuntas seputar, Info tentang perekrutan, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Kisah Inspirasi, Lingkungan, HSE, Event ataupun tentang Adat Budaya serta Pariwisata unggulan di Kabupaten Morowali, Sulawesi Tengah, maupun Nasional.

Semoga sajian kami bisa bermanfaat untuk masyarakat Kabupaten Morowali.

Wassalamualaikum Wr Wb

Redaksi



Huabao Prioritaskan Kedaulatan dan Persatuan Pada Peringatan Puncak HUT RI ke 80

Gelar Lomba di 3 Titik Kawasan (Folili, Jetty, Smelter)

Memperingati Hari Ulang Tahun (HUT) ke-80 Kemerdekaan RI, Manajemen dan karyawan perusahaan Indonesia Huabao Industrial Park menggelar upacara pengibaran bendera merah putih di lokasi industri. Upacara digelar hari ini, Minggu, 17 Agustus 2025, pukul 08.00 WITA.





Momen **peringatan HUT** ini menjadi simbol kekompakan dan perjuangan mencapai kedaulatan RI, hal itu diungkapkan Inspektur Upacara yang di komandoi oleh Manager HRD Huabao Indonesia, Catur CHN Dalam sambutannya, Catur mengatakan, “Tema peringatan tahun ini adalah Berdatu, Berdaulat, Rakyat Sejahtera, Indonesia Maju”.

Menurutnya, tema tersebut mengandung pesan penting bahwa bersatu adalah kita harus menjaga persaudaraan dan kebersamaan ditengah keberagaman, termasuk di lingkungan kerja kita. Berdaulat adalah kita harus mandiri dalam berpikir, bekerja, dan berkarya tanpa bergantung sepenuhnya pada pihak lain.

Selain itu, lanjut Catur, Rakyat Sejahtera adalah setiap usaha kita harus memberi manfaat, baik untuk perusahaan, masyarakat, maupun keluarga kita. “Indonesia Maju adalah kemajuan bangsa dimulai dari kemajuan diri dan lingkungan kerja kita” ungkapnya.

Olehnya itu, sebagai bagian dari perusahaan ini, beber Catur, kita memiliki tanggungjawab untuk bekerja dengan disiplin, menjaga integritas, meningkatkan kualitas kinerja dan terus berinovasi.



Peringatan HUT RI ke 80 tersebut di gelar secara sederhana dan penuh hikmat, meski sempat didera hujan, namun upacara Detik-Detik Proklamasi di lapangan upacara Folili berlangsung sukses dengan semangat disiplin dan integritas yang tinggi. Dihadiri perwakilan departemen masing-masing dan manajemen China serta Indonesia.





Pada peringatan itu pula di gelar beberapa lomba perayaan HUT RI di tiga titik lokasi seperti di site Folili, Jetty dan Smelter. Adapun lomba yang di gelar di Sport Center Folili diantaranya adalah Lomba Lari Karung, Kait Kawat, dan Tarik Tambang. Sedangkan Departemen Land Aquisition di Jetty menggelar lomba lari kelereng dan lain-lain.



Huabao Dukung MUSKAB IV Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Morowali melalui Bantuan Donasi Sponsorship Kegiatan

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S



MUSKAB IV. Foto bersama perwakilan manajemen Huabao Indonesia bersama Ketua Dharma Wanita Persatuan Kabupaten Morowali, Ny Fawakihah Yusman Mahbub S.Sos (kedua dari kiri) di Gedung Serbaguna Morowali, 23 Juli 2025.



Morowali, 23 Juli 2025 - Dalam rangka memperkuat peran perempuan dalam pembangunan daerah dan mendukung agenda strategis organisasi Dharma Wanita Persatuan (DWP), Huabao Indonesia turut serta dalam kegiatan Musyawarah Kabupaten (MUSKAB) IV DWP Kabupaten Morowali Tahun 2025. Kegiatan ini digelar di Gedung Serbaguna Ahmad Hadie, Kelurahan Matano, Kecamatan Bungku Tengah, dan menjadi momentum penting dalam konsolidasi serta arah gerak organisasi menuju transformasi DWP yang lebih kuat dan relevan.

Sebagai bentuk komitmen terhadap pemberdayaan perempuan serta dukungan terhadap kegiatan kemasyarakatan di Kabupaten Morowali, Huabao berkontribusi melalui bantuan donasi sponsorship kegiatan untuk menyukseskan rangkaian kegiatan MUSKAB IV ini. Tidak hanya sebatas dukungan material, Huabao juga menghadirkan perwakilan perusahaan dalam kegiatan tersebut sebagai wujud keterlibatan aktif dalam agenda lokal yang sejalan dengan visi perusahaan dalam mendorong kolaborasi dan pembangunan berkelanjutan.

MUSKAB IV Dharma Wanita Persatuan tahun ini mengusung tema “Penguatan Fondasi Transformasi Organisasi DWP Menuju Indonesia Emas 2045”. Tema ini selaras dengan semangat Huabao dalam menciptakan ruang kontribusi dan pengembangan kapasitas bagi perempuan, baik di lingkungan kerja maupun masyarakat luas.

“Kami percaya bahwa perempuan memiliki peran strategis dalam membentuk masa depan bangsa. Oleh karena itu, kami sangat mendukung kegiatan seperti MUSKAB IV ini yang menjadi wadah penting bagi perempuan-perempuan hebat di Morowali untuk berkontribusi aktif dalam pembangunan,” ungkap **Nur Zahra Supervisor Government Relations** saat menghadiri kegiatan.

Keterlibatan Huabao dalam kegiatan ini sekaligus menjadi bagian dari implementasi program tanggung jawab sosial perusahaan CSR yang berfokus pada bidang sosial, pendidikan, dan pemberdayaan masyarakat. Melalui dukungan ini, Huabao berharap dapat terus menjadi mitra strategis pemerintah daerah dalam mendorong pertumbuhan yang inklusif dan berkelanjutan di Kabupaten Morowali.

Safety Man Huabao Tekankan Pencegahan NAPZA, Pelecehan, dan Penyakit Menular Khususnya HIV/AIDS, Tuberkolosis di Lingkungan Kerja

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S



TRAINING. Safety Man Huabao menggelar pelatihan tentang Pencegahan NAPZA, Pelecehan, dan Penyakit Menular Khususnya HIV/AIDS, Tuberkolosis di Lingkungan Kerja.



Affirmation of
Safety First



Safety Man Huabao Tekankan Pencegahan NAPZA, Pelecehan, dan Penyakit Menular Khususnya HIV/AIDS, Tuberkolosis di Lingkungan Kerja

Sebagai bagian dari **implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)**, HSE Huabao yang diwakili oleh SafetyMan menggelar kegiatan sosialisasi kebijakan SMK3 kepada para karyawan divisi Transportasi Material Departemen Gudang.

Dalam sesi tersebut, SafetyMan menyampaikan pentingnya pencegahan penyalahgunaan Narkotika, Psikotropika, dan Zat Adiktif lainnya (NAPZA), serta menegaskan larangan terhadap segala bentuk pelecehan di lingkungan kerja baik secara verbal, fisik, maupun non-verbal. Selain itu, edukasi mengenai penyakit menular juga menjadi perhatian utama, termasuk langkah-langkah pencegahan yang bisa diterapkan oleh setiap individu di tempat kerja.

Menciptakan lingkungan dan sikap kerja yang selamat, sehat, taat aturan serta beretika merupakan tanggung jawab dan peran dari berbagai lini dalam penerapan SMK3, karena SMK3 bukan hanya soal kepatuhan, tapi juga komitmen dan keteladanan.” ujar I Gusti Ngraha.

Kegiatan ini menjadi langkah preventif untuk membangun budaya kerja yang saling menghormati, bebas dari risiko penyalahgunaan dan pelecehan, serta mendorong perilaku hidup sehat di kawasan Huabao. Dengan adanya sosialisasi ini, diharapkan seluruh karyawan dapat lebih memahami dan mengimplementasikan nilai-nilai SMK3 dalam aktivitas kerja sehari-hari.



Huabao Gelar Simulasi Tanggap Darurat Heat Stroke: Tingkatkan Kesiapsiagaan Karyawan di Lingkungan Kerja

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S



Dalam upaya berkelanjutan untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Huabao Indonesia melalui Departemen Health, Safety, and Environment (HSE) menyelenggarakan kegiatan Simulasi Tanggap Darurat Heat Stroke yang ditujukan bagi para pekerja di Departemen Engineering dan Gudang. Kegiatan yang berlangsung pada Sabtu, 19 Juli 2025 ini diikuti oleh 54 peserta, terdiri dari 29 orang dari Departemen Engineering dan 25 orang dari Departemen Gudang, yang berasal dari Tim Konstruksi dan Tim Pemotongan. Simulasi dipandu langsung oleh dua instruktur HSE yaitu Eko K.I dan Widiyanto, yang memberikan pemaparan materi serta membimbing peserta dalam skenario penanganan heat stroke secara praktis.



SIMULASI. Beberapa karyawan dari Departemen HSE menggelar simulasi penanganan tanggap darurat heat stroke di lokasi kerja.

Heat stroke merupakan kondisi medis darurat yang ditandai dengan peningkatan suhu tubuh secara ekstrem hingga di atas 40°C, di mana tubuh kehilangan kemampuan untuk mengatur suhu secara alami. Kondisi ini berpotensi fatal jika tidak segera ditangani, terutama bagi pekerja yang terpapar suhu panas dalam waktu lama dan menjalani aktivitas fisik berat tanpa hidrasi yang cukup. Melalui simulasi ini, peserta diberikan pemahaman menyeluruh mengenai tanda-tanda heat stroke, langkah-langkah pencegahan, dan cara penanganan cepat saat kondisi tersebut terjadi di tempat kerja.

SIMULASI. Huabao Gelar Simulasi Tanggap Darurat Heat Stroke: Tingkatkan Kesiapsiagaan Karyawan di Lingkungan Kerja



HUABAO Gandeng BEI, OJK, dan Mandiri Sekuritas Gelar SIMPONI 2025: Dorong Pekerja Melek Investasi

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S



SOSIALISASI. BEI, OJK, dan Mandiri Sekuritas menggelar sosialisasi investasi pasar modal pekerja industri bertajuk SIMPONI 2025: Dorong Pekerja Melek Investasi yang di gelar di ruang training Huabao Indonesia

HUABAO Gandeng BEI, OJK, dan Mandiri Sekuritas Gelar SIMPONI 2025: Dorong Pekerja Melek Investasi

Di tengah tantangan ekonomi yang terus berubah, melek investasi bukan lagi sekadar pilihan, melainkan kebutuhan bagi setiap individu terutama para pekerja industri yang ingin membangun masa depan finansial yang lebih aman dan cerdas. Menyadari pentingnya literasi keuangan tersebut, PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia kembali menunjukkan komitmennya dengan menggelar kegiatan edukatif bertajuk Sosialisasi Investasi Pasar Modal Pekerja Industri (SIMPONI) 2025. Kegiatan ini merupakan hasil kolaborasi bersama Bursa Efek Indonesia (BEI), Otoritas Jasa Keuangan (OJK), dan Mandiri Sekuritas, yang sukses dilaksanakan pada Sabtu, 25 Juli 2025 di ruang TC Huabao, Morowali. Sebanyak 100 peserta dari berbagai departemen turut ambil bagian dalam kegiatan ini.

Kegiatan ini menghadirkan langsung para narasumber utama dari tiga institusi keuangan nasional, yakni Putri Irnawati, Kepala Wilayah Sulawesi Tengah Kantor Perwakilan BEI, Hendrik Benyamin, Manajer Madya OJK Sulawesi Tengah, dan Muhammad Alvin Ghaniya, Head of Branch Mandiri Sekuritas Makassar. Para peserta tidak hanya mendapatkan pengetahuan dasar tentang investasi di pasar modal, namun juga diberikan pemahaman yang menyeluruh mengenai investasi yang aman dan legal, serta cara menghindari jebakan investasi bodong yang kini semakin marak.



FOTO. Manajemen Huabao Indonesia foto bersama dengan perwakilan OJK, BEI dan Mandiri Sekuritas.

“

Kami melihat pentingnya memberikan pemahaman menyeluruh mengenai pengelolaan keuangan dan investasi kepada pekerja industri, khususnya di kawasan seperti Morowali yang menjadi pusat pertumbuhan ekonomi baru. Adanya SIMPONI ini bentuk sinergi lintas lembaga untuk membekali para pekerja agar melek finansial, tidak mudah terjebak investasi ilegal, dan bisa mulai membangun masa depan dengan menjadi investor muda dengan cara menerapkan 3P Pahami dulu ilmunya, Punya instrumen investasinya, dan terus Pantau perkembangannya,” ujar Putri Irnawati, Kepala Wilayah Sulawesi Tengah KP BEI.





Karyawan Huabao dari berbagai departemen antusias mengikuti sosialisasi SIMPONI 2025.

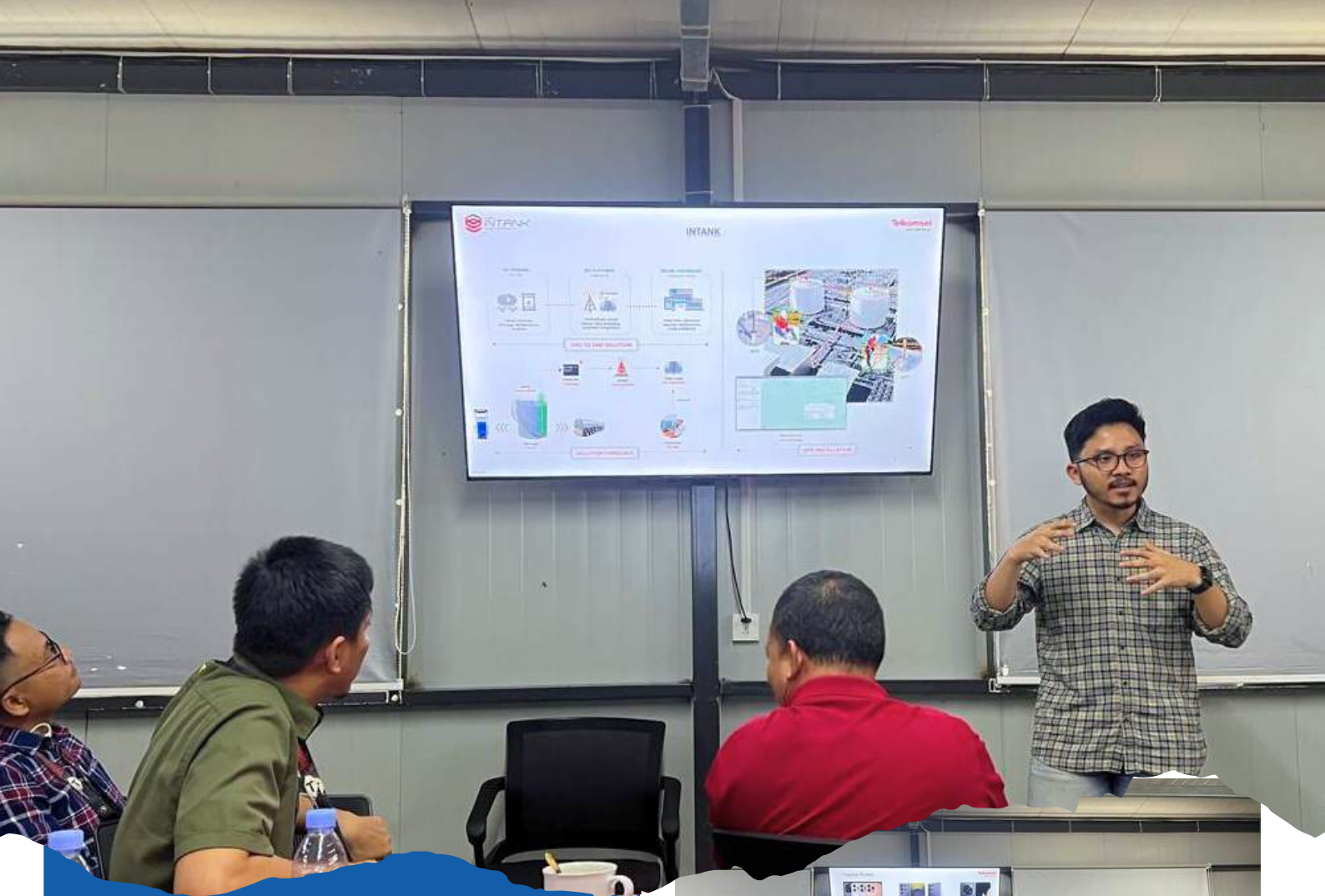
SIMPONI 2025 digagas dengan empat tujuan utama, yaitu untuk meningkatkan literasi keuangan pekerja industri agar mampu mengelola keuangan secara bijak dan meningkatkan kesejahteraan, memfasilitasi pekerja untuk mulai berinvestasi secara aman di Pasar Modal Indonesia, memberikan pemahaman rasional mengenai investasi saham dengan risiko terukur dan meningkatkan kewaspadaan terhadap praktik investasi ilegal atau bodong.

Kolaborasi ini mencerminkan keseriusan PT BTIG, khususnya melalui tim HR T&D, dalam membentuk SDM yang tidak hanya unggul secara teknis, tetapi juga cerdas secara finansial. Ke depan, kegiatan seperti SIMPONI akan terus diperluas jangkauannya sebagai bagian dari strategi jangka panjang perusahaan dalam mendukung kesejahteraan pekerja secara berkelanjutan.



Telkomsel Jajaki Huabao Kerjasama Digital Mining





Telkomsel Jajaki Huabao Kerjasama Digital Mining

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

PT Telekomunikasi Selular (Telkomsel) menjajaki kerjasama penerapan digital mining dengan Huabao Indonesia atau PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG), Selasa (5/8/2025). Pada kesempatan itu, manajemen Telkomsel Pamasuka menjelaskan keunggulan dari produk-produk Telkomsel yang akan di dukung peningkatan jaringan selular di sekitar kawasan Huabao.



TELKOMSEL. Manajemen Telkomsel Pamasuka menjelaskan kecanggihan teknologi yang bisa di terapkan dalam mendukung Digital Mining di Kawasan Huabao.

Hadir langsung dalam kunjungan kerja di ruang meeting PT BTIIG Folili Advisor-Enterprise Product Enablement and Solutions, Mr James Chan, Manager REAM Sulawesi, Jafar Shodiq, Engineering Network Operations and Productivity Palu, Basrogogo Sumbayak, beserta rombongan. Rombongan menjelaskan bagaimana penggunaan teknologi untuk mendukung good mining practice yang telah digunakan di beberapa industri tambang terkemuka di Indonesia, seperti solution topology fuel truck and dispensing monitor yang bisa diterapkan dalam fuel management system.



Huabao Dorong Penguatan Karakter dan Etika Kerja Lewat Pelatihan P2D

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S



Huabao Dorong Penguatan Karakter dan Etika Kerja Lewat Pelatihan P2D

Dalam komitmennya mencetak SDM yang profesional dan berintegritas, Huabao Indonesia menggelar Pelatihan Pengembangan Diri (P2D) yang berfokus pada pembinaan karakter, etika kerja, motivasi, kedisiplinan, loyalitas, kerja tim, serta penguatan budaya perusahaan. Kegiatan ini dilaksanakan di Training Center Huabao dengan menghadirkan narasumber sekaligus instruktur berpengalaman, Bapak I Ketut Artayasa seorang pembina karakter dan motivator kerja yang telah dikenal luas di berbagai sektor industri.

Pelatihan dirancang untuk membentuk sikap kerja positif melalui pendekatan menyeluruh, mencakup pembentukan mental, etika profesional, hingga penguatan nilai-nilai dasar dalam perilaku kerja sehari-hari.

Dalam sesi pelatihan, Bapak I Ketut Artayasa menegaskan pentingnya membangun fondasi karakter yang kuat bagi setiap profesional.

"Etika, kedisiplinan, dan motivasi bukan hanya standar perusahaan, tetapi juga cerminan kualitas pribadi yang menentukan arah karier seseorang," ungkapnya.



PELATIHAN P2D. Huabao Indonesia menggelar Pelatihan Pengembangan Diri (P2D) yang berfokus pada pembinaan karakter, etika kerja, motivasi, kedisiplinan, loyalitas, kerja tim, serta penguatan budaya perusahaan.

Melalui pelatihan ini, para peserta tidak hanya mendapatkan wawasan tentang pentingnya kepatuhan terhadap aturan dan loyalitas terhadap organisasi, tetapi juga didorong untuk menumbuhkan semangat kolaborasi dan tanggung jawab bersama demi menciptakan budaya kerja yang produktif dan harmonis.

110 TKA dan TKI Unjuk Skill Di Kompetisi Pengelasan Ke-3 Taman Huabao Indonesia

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S





WELDER. 110 TKA dan TKI mengikuti kompetisi pengelasan yang ke 3 di Kawasan Industri Huabao Indonesia. Hal ini untuk meningkatkan kualitas tenaga welder di kawasan.

Taman Huabao Indonesia kembali menunjukkan komitmennya dalam peningkatan kompetensi pekerja melalui ajang Kompetisi Pengelasan Ke-3 yang digelar pada 21 Juli 2025. Sebanyak 110 peserta, terdiri dari Tenaga Kerja Asing (TKA) dan Tenaga Kerja Indonesia (TKI), ambil bagian dalam ajang tahunan ini.

Kompetisi ini menjadi ajang adu keterampilan para welder dalam menyelesaikan tantangan pengelasan dengan presisi dan kualitas tinggi. Peserta dibagi menjadi dua kelompok berdasarkan kebangsaan, yaitu grup TKA (China) dan grup TKI (Indonesia).

Pemenang Grup China:

Juara 1: Wang Jianzho (Departemen PLTU)

Runner-up: Cui Yongqi & Wu Jiefeng (Departemen Instalasi Kontruksi)

Peringkat 3: Wang Hao, Cheng Mengya, dan Zhao Zitong (Departemen Instalasi Kontruksi)

Pemenang Grup Indonesia:

Juara 1: Askarullah (Departemen Logistik)

Runner-up: Ardi Syamsudin (PLTU) dan Muh. Agim (Instalasi Kontruksi)

Peringkat 3: Sapril (Departemen Logistik), Aksan (Departemen Instalasi Kontruksi), dan Siamzul Masialu (Gudang)



Kompetisi: Para peserta dari Tenaga Kerja Indonesia menerima penghargaan pada kompetisi pengelasan yang ketiga.



Kompetisi: Tenaga Kerja Asing yang menerima penghargaan pada kompetisi pengelasan yang ke 3



JURI: Para juri memperlihatkan kualitas hasil pengelasan pada kompetisi pengelasan ke 3 tersebut.

Kompetisi ini bukan hanya menjadi ajang perlombaan, tetapi juga sebagai sarana memupuk semangat budaya kerja, meningkatkan ketrampilan dan menerapkan standar keselamatan kerja antar pekerja lintas budaya yang ada di kawasan Huabao Indonesia.

JURI: Pengarahan kepada para peserta lomba pengelasan yang ke 3



Mengenal ZULFAHMI SYAHRUL

Ulfa “Sosok Pembawa Baki Bendera Merah Putih
Upacara HUT RI ke 80 di Huabao”





Terapkan Jiwa Kedisiplinan Paskibraka dalam Bekerja dan Tugas

Upacara sakral pengibaran sang merah putih menjadi momentum tidak terlupakan bagi Ulfa, perempuan asal Morowali ini memulai debut karirnya di dunia kawasan industri sejak 2018 silam di Bahodopi Morowali. Pernah menyandang sebagai Paskibraka PROVINSI Sulawesi Tengah Mewakili Kabupaten Morowali di Palu, mengantarkan dirinya ditunjuk sebagai petugas pembawa baki Bendera Merah Putih pada pelaksanaan upacara bendera HUT RI di Lapangan Upacara Huabao Indonesia. Berikut kisah inspiratif Ulfa, yuk kita simak penuturan sang penegak disiplin Huabao Indonesia di perusahaan.

ZULFAHMI SYAHRUL (Ulfa)
Alamat : Desa Wosu



Perempuan bernama lengkap Zulfahmi Syahrul, yang akrab disapa Ulfa, lahir dan besar di Desa Tinompo, Morowali Utara.

Sejak kecil, ia dikenal sebagai sosok yang penuh semangat dan disiplin dalam bekerja. Kini, Ulfa ingin berbagi kisahnya selama bekerja di kawasan industri smelter Huabao Indonesia. Menurut Ulfa, momen paling berkesan dalam perjalanan karirnya adalah ketika ia dipercaya sebagai pembawa baki bendera merah putih pada upacara HUT ke-80 Republik Indonesia di Site Folili Huabao Indonesia. Momen ini seakan membawanya kembali ke masa sekolah, saat ia terpilih menjadi Paskibraka Provinsi Sulawesi Tengah tahun 2012, mewakili Kabupaten Morowali untuk mengibarkan bendera di tingkat provinsi.

Menurut Ulfa, pengalaman itu sangat haru sekaligus membanggakan. Ketika ditanya oleh atasannya apakah bersedia menjadi pembawa baki bendera, ia langsung mengiyakan tanpa ragu.

“Kesempatan ini tidak bisa saya tolak. Bagi ulfa, ini adalah kebanggaan tersendiri, bukan hanya karena bekerja di Huabao, tetapi juga karena bisa mengambil bagian dalam upacara sakral untuk tanah air saya, Indonesia. Apalagi, momen seperti ini hanya datang sekali dalam setahun,” ungkapnya penuh semangat.

Momen perjuangan kemerdekaan di bumi tepe asa moroso khususnya di Kecamatan Bungku Barat sangat dirasakan anak sulung dari tiga bersaudara tersebut, mengapa tidak?, menurutnya, dirinya merasakan perkembangan perekonomian yang melejit di kecamatan tersebut, khususnya di area lingkaran industri. Dari pembangunan jalan, bandara, pusat kuliner, dan jajanan, supermarket, warung kopi biasa hingga pembangunan kos-kosan dan cafe.





Dengan bangga Ulfa juga menuturkan bagaimana ia melihat perkembangan Morowali dari dulu hingga sekarang. Daerah yang dulunya masih sepi, kini menjelma menjadi kawasan industri besar yang berkembang pesat dan membuka banyak peluang kerja bagi masyarakat sekitar.

Selain itu, lanjut Ulfa, dibandingkan dengan dulu, di akhir masa kuliahnya, dirinya sempat khawatir akan ketersediaan lapangan pekerjaan yang bisa menyerap para pejuang pendidikan untuk masa depan yang lebih baik. Namun dengan kekayaan alam bumi Morowali yang melimpah ditambah kebijakan pemerintah yang mendukung investasi asing masuk, membuat lapangan kerja bagi penduduk lokal sangat terbuka lebar yang tentunya sangat membuka peluang besar bagi ulfa dan teman-temannya yang memang putri daerah.

Soal kedisiplinan, beber Ulfa, dirinya sudah menerapkannya sejak mengenyam bangku SMA, hal ini pulalah yang mengantarnya menjadi sebagai seorang Paskibraka dan berhasil menjadikannya salah satu karyawan andalan di Departemen HR Industrial Relations. Dirinya berharap perusahaan bisa semakin tumbuh dan berkembang secara signifikan yang akan di sertai dengan semakin tingginya kebutuhan karyawan yang akan menyerap tenaga kerja lokal di daerahnya.

“Kedepannya, saya tidak ingin keterbatasan menjadi penghalang. Justru itu yang membuat saya semakin gigih untuk mengejar cita-cita saya dan ingin terus berkontribusi aktif dalam departemen untuk masa depan yang lebih baik disini,” ujarnya.

Ulfa yang gemar bermain gitar mengungkapkan sudah bekerja di Huabao sejak 21 Januari 2023, dia memulai karirnya sebagai admin. Berkat kerja keras dan dukungan rekan kerja, serta kepercayaan atasan, ia akhirnya diberi kesempatan menempati posisi HR Industrial Relations. Padahal, ia sendiri mengakui tidak memiliki latar belakang khusus di bidang HR.

“Saya bersyukur, karena lingkungan kerja di Huabao sangat mendukung. Atasan dan tim selalu memberikan kesempatan belajar, sehingga saya bisa berkembang dan dipercaya menduduki posisi sekarang,” tutup Ulfa.

INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN TERBARU

SEPTEMBER 2025



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Staff Finance, Accounting, Tax

Qualification

- Pendidikan S1 Akuntansi/relevan
- Pengalaman minimal 3 tahun di industri Mining/Energy
- Pengalaman handle PNPB, Royalti, PPN, Pajak Penghasilan, Audit, dsb
- Terbiasa komunikasi dengan DJP
- Good Integrity, Communication, & Attitude
- Memiliki Brevet diutamakan

Placement

- World Capital Tower, Jakarta Selatan

• Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke:
andini.ch@zhenshigroup.com
subjek : Staff FAT

• Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi sebelum 7 September 2025
Semoga berhasil

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Mandarin Translator

Gaji & Bonus

- 3 bulan bekerja mendapatkan 14 hari cuti Family Visit
- 1 tahun bekerja mendapatkan 12 hari cuti tahunan
- Tiket pesawat ditanggung oleh perusahaan
- Bandara hanya 20 menit dari site
- Batal cuti bisa mendapatkan kompensasi hingga 8,8jt *(S&K berlaku)
- Tunjangan Hari Raya (THR)
- Gaji mulai dari Rp 9.000.000/bulan (belum termasuk overtime)
- PPh 21 ditanggung oleh perusahaan
- Bisa baca tulis lebih disukai

Fasilitas

- Disediakan mess & makan 3x sehari (gratis, tanpa potongan biaya apapun)
- Tersedia minimarket & salon
- Tersedia sarana olahraga (basket, tenis meja, billiard, gym dll)
- Tersedia masjid, ATM, Salon
- Tersedia laundry untuk seragam
- BPJS Ketenagakerjaan & BPJS Kesehatan

Penempatan

- Site Morowali

• Apabila tertarik, silakan melamar ke:
recruitmentbtig@zhenshigroup.com
Subject: Nama_Mandarin Translator
+62 813-2999-2319 +62 822-9628-1556

@huabaoofficial huabaoofficial recruitmentbtig@zhenshigroup.com

TELAH HADIR

WEBSITE REKRUTMEN HUABAO

Kini melamar di Huabao Indonesia jadi lebih mudah! Cukup scan QR code atau klik link berikut untuk langsung mengakses portal pendaftaran online kami.



<https://recruitment.huabao-indonesia.com>



Langkah Mudah Melamar

- Kunjungi website [Recruitment.huabao-Indonesia.com](https://recruitment.huabao-indonesia.com)
- Buat akun dan lengkapi profilmu
- Pilih formulir registrasi dan isi sampai lengkap
- Submit lamaran dan tunggu kabar baik dari kami!



**WASPADA
PENIPUAN**



- Proses rekrutmen Huabao Indonesia 100% GRATIS dan tanpa biaya apa pun.
- Pastikan melamar melalui website resmi kami.



HUABAO **TANPA** PUNGGLI



Segala bentuk laporan yang masuk akan di teruskan ke pihak berwajib dan akan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

@huabaoofficial

huabaoofficial

recruitmentbtiig@zhenshigroup.com



Pengumuman **Rekrutmen** Huabao Indoneisa

Kepada Seluruh Calon Kandidat & Pelamar Kerja
Dengan ini kami menginformasikan bahwa **seluruh proses Rekrutmen & Layanan Pengaduan** yang sebelumnya dilakukan secara **offline di kantor pelayanan**, kini dialihkan secara **ONLINE**.

Melalui Laman  <https://recruitment.huabao-indonesia.com>

Apa yang Bisa Anda Lakukan di Website Ini?

1. Melihat Lowongan Pekerjaan Terbaru
2. Mengirim Lamaran Secara Langsung
3. Menyampaikan Pengaduan Terkait Proses Rekrutmen
4. Mendapatkan Informasi Resmi dari Tim HR

waspada **Penipuan**

Rekrutmen Huabao Indonesia tidak memungut biaya apa pun dan hanya dilakukan melalui **website resmi**.



 huabaoofficial

 huabaoofficial

 huabaoofficial

 huabaoindonesia